



Subsecretaría de Educación Superior
Departamento de Fortalecimiento Institucional

INFORME DE AVANCE SEMESTRE 1 2021 Educación Superior Regional 2020

1. DATOS GENERALES DE LA INICIATIVA

Institución	Universidad Técnica Federico Santa María	Código iniciativa	FSM2095
Título iniciativa	Fortalecimiento del trabajo colaborativo entre la USM y los Establecimientos de Enseñanza Media Técnico Profesional y el Sector Productivo		
Objetivo general	<i>“Fortalecer el trabajo conjunto y la articulación entre la universidad y los establecimientos de enseñanza media técnico profesional (EMTP) y el sector productivo de las regiones V y VIII, a través de la implementación de programas Pilotos de Reconocimientos de Aprendizajes Previos, Reconocimiento de Experiencia Laboral y de Pasantías Docentes”</i>		
Tipo iniciativa – Año convocatoria	<i>Educación Superior Regional - Año 2020</i>	Duración iniciativa	24 meses.
Fecha inicio – término	03/09/2020 – 03/09/2022	Fecha presentación informe	12/07/2021

2. DESCRIPCIÓN DEL ESTADO DE AVANCE DE LOS OBJETIVOS E HITOS.

Objetivo Específico N° 1				
<i>Diseñar e implementar un Modelo de Articulación Institucional basado en un trabajo colaborativo con los Establecimientos de Enseñanza Media Técnico Profesional</i>				
Hitos OE N° 1	Fecha cumplimiento efectiva ¹	MDV (establecido proyecto) ²	Estado de avance ³	Descripción de avance del hito (máx. de 1000 caracteres por celda)
Hito 1: <i>Convenios firmados de Colaboración EMTP-UTFM.</i> Fecha cumplimiento convenio: 03/2021	01/2021	<u>Adjunto numerado</u> <i>OE1_H1: Listado de Liceos con los que firma convenio al 30 de junio. Listado de Liceos TP que se firmará durante los meses siguientes.</i>	Logrado (periodo actual)	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Se presenta en primer seguimiento de avance Convenios establecidos con 6 liceos EMTP de la región de Valparaíso, y 2 liceos EMTP de la región del Biobío. Actualmente se está revalidando Convenios con estas instituciones EMTP y otras que se sumarán a la iniciativa.</i> - <i>Se trabaja estratégicamente con la Dirección de Admisión como eje articulador entre la USM y la EMTP, quienes realizan labores asociadas a la vinculación, promoción y difusión de las actividades propias de este proyecto.</i> - <i>Es importante indicar que se utiliza como criterios de selección para convenios con EMTP, matrícula-USM en los últimos 5 años, especialidades afines con carreras USM y Convenios Previamente firmados con EMTP; según lo definido por la Dirección de Admisión.</i>
Hito 2: <i>Conformación de Consejos Asesores de Colaboración Estratégica.</i> Fecha cumplimiento convenio: 01/2022		<u>Adjunto numerado</u> <i>OE1_H2 Actas de reuniones sostenidas con EMTP.</i>	No aplica	<ul style="list-style-type: none"> - <i>En proceso de socialización con Instituciones EMTP, apoyados por la Dirección de Admisión, se ha definido los representantes claves y contacto efectivo con representantes a integrar el Consejo de colaboración estratégica.</i>

¹ Considerar la fecha de cumplimiento efectiva del hito o bien la fecha reprogramada en la que se espera cumplir con todas sus actividades.

² Adjuntar los medios de verificación comprometidos en el convenio numerados y ordenados. En los casos excepcionales en que el hito se pueda cumplir con otro MdV adjuntarlo y justificar en quinta columna.

³ Categorías de la lista desplegable: **Logrado** (periodo anterior): hito ha sido cumplido en periodo anterior, adjuntando siempre el MdV comprometido en el convenio; **Logrado** (periodo actual): hito ha sido cumplido en el último semestre, adjuntando el MdV comprometido en el convenio; **No logrado** (NL): hito no cumplido en el plazo establecido, mostrando retrasos en actividades comprometidas y **No aplica** (NA): no corresponde su evaluación durante el período informado.

		<p><u>Adjunto numerado</u> OE1_H2_Socialización de avances de proyecto en Sedes (reunión 22/06_sede Viña del Mar)</p> <p>OE1_H2_Informe Consejo Colaboración Estratégica (Docto. De Trabajo)</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Se propone desarrollar Consejo de colaboración estratégica en el mes de octubre, a fin de dar cumplimiento a las actividades planificadas para este trabajo Colaborativo. - Es importante indicar que, por motivos de la contingencia sanitaria, se obstaculiza el desarrollo eficiente de reuniones y acuerdos entre los actores claves.
<p>Hito 3: Propuesta de Modelo de Articulación Institucional y EMTP, presentado a Cuerpos Colegiados Correspondientes. Fecha cumplimiento convenio: 02/2022</p>		<p><u>Adjunto numerado</u> OE1_H3_Armonización de títulos y grados UTFSM</p> <p>OE1_H3_Marco Regulatorio para Carreras Técnicas.</p>	No aplica	<ul style="list-style-type: none"> - Para este hito se trabaja en levantamiento de información de fuentes primarias y secundarias, a fin de fundamentar la propuesta de Modelo de Articulación. - Trabajo avanzado en el “Programa Piloto de Reconocimiento de Aprendizajes Previos (RAP) que facilitará la construcción de la propuesta del “Modelo de Articulación Institucional”.

Objetivo Específico N° 2 <i>Diseñar e Implementar un Programa Piloto de Pasantías y perfeccionamiento Docentes de los Establecimientos de EMTP en la UTFSM.</i>				
Hitos OE N° 2	Fecha cumplimiento efectiva⁴	MDV (establecido proyecto)⁵	Estado de avance⁶	Descripción de avance del hito (máx. de 1000 caracteres por celda)
Hito 1: <i>Programa Piloto de Pasantías Implementado en la UTFM.</i> Fecha cumplimiento convenio: 09/2021		<u>Adjunto numerado</u>	No aplica	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Es importante indicar que, por motivos de la contingencia sanitaria, se dificulta el desarrollo eficiente de pasantías. Actualmente se evalúa propuesta alternativa para desarrollar la actividad comprometida.</i> - <i>Al presente se trabaja junto a Dirección de Admisión, en la identificación de áreas relevantes para el desarrollo de pasantía de profesores, según en Convenios Marcos con EMTP.</i> - <i>Se han identificado áreas asociadas a la especialidad de Mecánica automotriz, Construcción y Química.</i>
Hito 2: <i>Programa Piloto de Pasantías y perfeccionamiento docente implementado en metodología A+S</i> Fecha cumplimiento convenio: 05/2022		<u>Adjunto numerado</u> <i>OE2_H2_Programa "Perfeccionamiento Docente para la Formación Media Técnico-Profesional"</i>	No aplica	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Se propone como fecha de inicio para este programa, la última semana de agosto. Se inicia con el Módulo "Estrategias didácticas en el Proceso de Enseñanza-Aprendizaje de la Formación basada en Competencias, Aprendizaje + Servicio" con 34 hrs</i> - <i>Es importante señalar que se encuentra en tramitación "Servicio de consultoría Individual", para este módulo en particular.</i> - <i>Respectos a los módulos de "Proceso de Aprendizaje y Diversificación de la enseñanza a distancia" y "Metodologías de Evaluación bajo un Modelo de Formación basado en Competencias", serán dictados por especialistas técnicos de nuestra Institución altamente cualificados y que además son los encargados de dictar módulos del "Diplomado en docencia Universitaria de la UTFSM".</i>

4 Considerar la fecha de cumplimiento efectiva del hito o bien la fecha reprogramada en la que se espera cumplir con todas sus actividades.

5 Adjuntar los medios de verificación comprometidos en el convenio numerados y ordenados. En los casos excepcionales en que el hito se pueda cumplir con otro MdV adjuntarlo y justificar en quinta columna.

6 Categorías de la lista desplegable: **Logrado** (periodo anterior): hito ha sido cumplido en periodo anterior, adjuntando siempre el MdV comprometido en el convenio; **Logrado** (periodo actual): hito ha sido cumplido en el último semestre, adjuntando el MdV comprometido en el convenio; **No logrado** (NL): hito no cumplido en el plazo establecido, mostrando retrasos en actividades comprometidas y **No aplica** (NA): no corresponde su evaluación durante el período informado.

Hito 3: <i>Resultados de Programa Piloto de Pasantías Docentes, evaluado según análisis de acciones implementadas</i> Fecha cumplimiento convenio: 09/2022		<u>Adjunto numerado</u>	No aplica	-
---	--	-------------------------	-----------	---

Objetivo Específico N° 3 <i>Diseñar e Implementar un Programa Piloto de Reconocimientos de Aprendizajes Previos (RAP) entre la universidad y los establecimientos de enseñanza media técnico profesional</i>				
Hitos OE N° 3	Fecha cumplimiento efectiva ⁷	MDV (establecido proyecto) ⁸	Estado de avance ⁹	Descripción de avance del hito (máx. de 1000 caracteres por celda)
Hito 1: <i>Programa Piloto de Reconocimiento de Aprendizajes Previos (RAP) implementado en Liceos con Convenios de Colaboración.</i> Fecha cumplimiento convenio: 01/2022		<u>Adjunto numerado</u> <i>OE3_HI_Informe</i> <i>“Propuesta piloto de Reconocimiento de Aprendizajes Previos (RAP), para la formación Técnica”</i> <i>OE3_HI_</i> <i>“Reglamento para el reconocimiento de aprendizajes previos-RAP”</i>	No aplica	- <i>Trabajo avanzado en propuesta de “Programa Piloto de Reconocimiento de Aprendizajes Previos” (RAP).</i> - <i>“Reglamento para el reconocimiento de aprendizajes previos-RAP “. Según acuerdo N° 659 del Consejo Normativo de Sedes. Decreto de Rectoría N° 182/2020.</i> - <i>Comisión de diseño de instrumentos de Evaluación para implementación de RAP para las carreras de:</i> 1. <i>T.U. en Electricidad</i> 2. <i>T.U en Mecánica Industrial</i> 3. <i>T.U. en Mecánica Automotriz</i> 4. <i>T.U. en Construcción</i> 5. <i>T.U. en Química</i>

7 Considerar la fecha de cumplimiento efectiva del hito o bien la fecha reprogramada en la que se espera cumplir con todas sus actividades.

8 Adjuntar los medios de verificación comprometidos en el convenio numerados y ordenados. En los casos excepcionales en que el hito se pueda cumplir con otro MdV adjuntarlo y justificar en quinta columna.

9 Categorías de la lista desplegable: **Logrado** (periodo anterior): hito ha sido cumplido en periodo anterior, adjuntando siempre el MdV comprometido en el convenio; **Logrado** (periodo actual): hito ha sido cumplido en el último semestre, adjuntando el MdV comprometido en el convenio; **No logrado** (NL): hito no cumplido en el plazo establecido, mostrando retrasos en actividades comprometidas y **No aplica** (NA): no corresponde su evaluación durante el período informado.

Hito 2: Informe de resultados de implementación del Programa Piloto de Reconocimiento de Aprendizajes Previos (RAP) en Liceos Fecha cumplimiento convenio: 09/2022		<u>Adjunto numerado</u>	No aplica	- Se espera etapa de implementación de Propuesta de “Programa Piloto de Reconocimiento de Aprendizajes Esperados (RAP), para la formación Técnica”, con liceo EMTP con convenios. Se propone fecha de cierre mes de abril 2022.
---	--	-------------------------	-----------	---

Objetivo Específico N° 4 <i>Diseñar propuesta Piloto de Reconocimientos de Experiencia Laboral para trabajadores (REL) y validación de competencias laborales, a fin de mejorar la empleabilidad y vinculación con el sector productivo.</i>				
Hitos OE N° 4	Fecha cumplimiento efectiva ¹⁰	MDV (establecido proyecto) ¹¹	Estado de avance ¹²	Descripción de avance del hito (máx. de 1000 caracteres por celda)
Hito 1: Convenios de colaboración firmados entre el Sector Industrial y la UTFSM. Fecha cumplimiento convenio: 10/2021		<u>Adjunto numerado</u>	No aplica	- Se trabaja en la planificación de primer Consejo de Colaboración Estratégica, programado para el mes de noviembre del presente año, a fin de dar inicio a etapa de firma de convenios y acuerdos de colaboración entre EMTP, Sector Productivo y USM.
Hito 2: Implementación de Propuesta de Reconocimiento de Experiencias Laborales (REL) en empresas. Fecha cumplimiento convenio: 09/2022		<u>Adjunto numerado</u> OE4_H2_Acta de reunión de trabajo con informante clave. OE4_H2_propuesta inicial de Modelo REL. (Docto. De trabajo)	No aplica	- Se analizan propuestas de modelos de RAP- REL, y se estudia modelo piloto con profesores del área de mecánica, quienes han desarrollado iniciativas interesantes que pueden ser la base de un Modelo REL, coherente con los lineamientos instituciones y el Modelo Educativo Institucional

10 Considerar la fecha de cumplimiento efectiva del hito o bien la fecha reprogramada en la que se espera cumplir con todas sus actividades.

11 Adjuntar los medios de verificación comprometidos en el convenio numerados y ordenados. En los casos excepcionales en que el hito se pueda cumplir con otro MdV adjuntarlo y justificar en quinta columna.

12 Categorías de la lista desplegable: **Logrado** (periodo anterior): hito ha sido cumplido en periodo anterior, adjuntando siempre el MdV comprometido en el convenio; **Logrado** (periodo actual): hito ha sido cumplido en el último semestre, adjuntando el MdV comprometido en el convenio; **No logrado** (NL): hito no cumplido en el plazo establecido, mostrando retrasos en actividades comprometidas y **No aplica** (NA): no corresponde su evaluación durante el período informado.

3. ESTADO DE AVANCE DE INDICADORES COMPROMETIDOS

En caso de que su proyecto se encuentre en periodo de extensión, considerar la última meta del periodo de ejecución y agregar una nueva columna denominada “Valor efectivo año 3”, a la derecha de “Valor efectivo año 2”.

1. Avance de indicadores	Línea base	Meta año 1	Valor efectivo año 1	Meta año 2	Valor efectivo año 2	Estado de avance ¹³	MdV (establecido en proyecto) ¹⁴
OE1: <i>% de carreras técnicas que implementan sistema de Articulación Curricular.</i>	0	N/A	0	14/28		NA	<i>Registro de Carrera UTFM</i>
OE1: <i>N° de Colegios con convenio de colaboración</i>	0	N/A	8	10		L	<i>Convenios Firmados</i>
OE2: <i>N° de Profesores EMTP participantes en Programa de Pasantías Docentes.</i>	0	N/A	3	15		NA	<i>Listado de Participantes</i>
OE2: <i>% de profesores EMTP participantes de perfeccionamiento USM.</i>	0	N/A	12	20/40		NA	<i>Listado de Participantes</i>
OE3: <i>% de carreras con RAP implementado</i>	0	N/A	NA	7/28		NA	<i>Carreras con implementación RAP</i>
OE1 Y OE3: <i>N° de Sesiones Consejos Asesores de Colaboración Estratégica</i>	0	1	0	2		NA	<i>Actas de Sesiones</i>
OE4: <i>% de empresas con convenio de colaboración.</i>	0	N/A	NA	6/20		NA	<i>Convenios Firmados</i>
OE4: <i>N° de trabajadores certificados/ capacitados</i>	0	N/A	NA	18		NA	<i>Listado de Participantes</i>

13 Categorías estado de indicadores: **Logrado** (L): indicador alcanza meta comprometida, en el plazo convenido; **Parcialmente logrado** (P): indicador muestra avances por sobre la línea base o meta del año anterior, según lo que corresponda al periodo de evaluación; **No logrado** (NL): indicador se encuentra por debajo de la línea base o meta del año anterior, según lo que corresponda al periodo de evaluación; **No aplica** (NA): no corresponde evaluar el periodo informado. En caso de NL o NA, registrar de todas maneras el avance parcial del indicador.

14 Indicar **Medios de Verificación** definidos en proyecto. Deben ser enviados numerados, ordenados y en formato digital. En caso de algún cambio en la evidencia a presentar o en el no envío de alguna de éstos, comprometidas en los Convenios, se debe justificar debidamente.

2. Análisis indicadores no logrados o parcialmente logrados	Estrategias remediales (máx. 500 caracteres por celda)
<p>N° de Colegios con convenio de colaboración</p>	<p>- Si bien se presentan 8 convenio ya firmados con liceo EMTP en primer seguimiento, se está trabajando en conjunto con la Dirección de Admisión en renovar los vínculos ya definidos y promocionar nuevas actividades de colaboración mutua, integrándolos a las mesas de colaboración estratégicas con representantes del Sector Productivo, taller de perfeccionamiento para la docencia universitaria, Articulación efectiva y otros.</p> <p>- Es importante indicar que la meta para el primer año se definió como 0 N° con convenio de colaboración con EMTP, de acuerdo a indicadores de la propuesta inicial, sin embargo, para la institución es de gran relevancia contar con una articulación sistemática que generen los compromisos y alianzas necesarias para el cumplimiento de los objetivos planteados.</p>
<p>N° de Sesiones Consejos Asesores de Colaboración Estratégica</p>	<p>- El Consejo de Asesores Estratégicos se realizará en el mes de noviembre del presente año. Debido a la contingencia sanitaria, esta actividad se realizará vía remota con todos los actores clave de la comunidad educativa, vale decir, representantes de EMTP, Sector Productivo y USM:</p>

3. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

Indique el presupuesto vigente (considerar la última reitemización aprobada), monto efectivamente ejecutado y porcentaje efectivamente ejecutado del total del presupuesto por ítem. Además, se requerirá detallar los gastos ejecutados y gastos pendientes por ejecutar.

Ítem ¹⁵	Presupuesto vigente del ítem (\$)	Monto efectivamente ejecutado (\$) del ítem, a la fecha de corte	Porcentaje efectivamente ejecutado (%) del ítem, a la fecha de corte	Detallar gastos ejecutados y gastos pendientes de ejecutar (máx. 500 caracteres por celda).
Recursos humanos	\$84.000.000	\$0	0%	A la fecha de cierre de este informe se realizó la contratación de Ingeniero de Proyecto Srta. Loreto Allende por un contrato a plazo fijo inicial de 3 meses, prorrogable según desempeño. Recursos Involucrados \$4.394.088.- (\$1.464.696.- mensual). Adicional a esto se encuentra en proceso de Contratación el Cargo de Ejecutivo Técnico el cual tendrá un contrato a plazo fijo, prorrogable según desempeño. Recursos Involucrados \$4.394.088.- (1.464.696.- mensual). Pendiente de adjudicación. Total, de recursos pendientes de ejecutar comprometidos, que no aparecen en rendición de fecha corte Junio 2021 \$4.394.088.- (5,23% del ítem) Recursos pendientes de ejecutar \$79.605.912.-
Especialización y gestión académica	\$61.500.000	\$0	0%	Recursos pendientes de ejecución \$61.500.000.-
Gastos de operación	\$7.877.000	\$0	0%	Recursos pendientes de ejecución \$7.877.000.-
Servicios de consultoría	\$5.000.000	\$0	0%	Recursos pendientes de ejecución \$5.000.000.-
Bienes	\$41.000.000	\$809.980	2%	Se adquirieron 2 notebook para las contrataciones del proyecto, cuyos recursos fueron ejecutados por un monto de \$809.980.- Además, a la fecha de cierre de este informe se realizó la adquisición de licencia Académica New NVivo por un monto de \$2.345.811.- Total, de recursos pendientes de ejecutar comprometidos, que no aparecen en rendición de fecha corte Junio 2021 \$2.345.811.- (5,7% del ítem) Recursos pendientes de ejecución \$37.844.209.-
Obras e infraestructura	\$20.920.000	\$0	0%	Recursos pendientes de ejecución \$20.920.000
Total	\$220.297.000	\$809.980		

En resumen, el proyecto posee un total de **\$7.549.879** ejecutados y comprometidos, los cuales equivalen al 3,4% del total adjudicado. -

15 Considerar los ítems de gastos que correspondan a su iniciativa.

4. RESUMEN DEL DESARROLLO DE LA INICIATIVA

Avance general del proceso de implementación (máx. 1500 caracteres).

En base a el estado de cumplimiento de hitos, sintetice el desarrollo de la iniciativa en este último periodo:

1. Principales avances;

- *Se destaca el trabajo colaborativo realizado con la Dirección de Admisión, quien es la encargada de establecer los vínculos con la EMTP y revalidar/actualizar los “Convenios de Colaboración”, lo que facilita establecer alianzas con los directivos de las instituciones de educación media técnica y definir líneas de trabajo en conjunto de forma directa y personalizada.*
- *Se integra al trabajo asociados a este proyecto las Unidades de Apoyo a la docencia de Sede Viña del Mar y Sede Concepción, que cuenta con expertos en las siguientes áreas: Curriculum, Evaluación, Diseño Instruccional y Metodologías de Enseñanza –aprendizaje.*
- *Ya se encuentra definido y programada las actividades del programa piloto de perfeccionamiento docente para profesores de EMTP y que comienzan el próximo Mes de agosto, se organiza su implementación considerando estado actual de crisis sanitaria, confinamiento y virtualización de la educación, para que participantes puedan asistir vía remota. Ya se encuentran definidos los relatores de los módulos de “Proceso de Aprendizaje y Diversificación de la enseñanza a distancia” y “Metodologías de Evaluación bajo un Modelo de Formación basado en Competencias”, serán dictados por especialistas técnicos de nuestra Institución altamente cualificados y que además son los encargados de dictar módulos del “Diplomado en docencia Universitaria de la UTFSM”.*
- *Se establecen las bases que orientan el trabajo del “Consejo de Alianza estratégica”, considerando los lineamientos instituciones, propósitos y alcances de la iniciativa*
- *Se definen los primeros lineamientos para las iniciativas relacionadas con RAP y REL, destacándose el avance en materia de instrumentos de evaluación para implementación de plan piloto de Reconocimientos de aprendizajes Previos.*

2. Nudos críticos y retrasos en la institución.

- *A pesar de que ya se están realizando las gestiones para la pronta firma de convenios, aún no se ha concretado la actividad ya que se encuentra en etapa de validación de las diversas instituciones EMTP invitadas a participar.*
- *Contingencia Sanitaria y definiciones que faciliten la planificación del quehacer de la EMTP, relacionada con la determinación de tiempos y estrategias de colaboración.*

Gestión y estrategias de articulación con actores/unidades pertinentes (máx. 1500 caracteres).

Se utiliza como estrategia de articulación y vinculación con la EMTP a la Dirección de Admisión, quienes colaboran en todas las actividades relacionadas con las instituciones EMTP. En base a reuniones de sociabilización y contacto efectivo a través de Admisión (charlas con liceo y charlas RAP) detectar: representantes claves de EMTP (directores, docentes a capacitarse, UTP, Orientadores) representantes sector productivo, en base a nexos de jefes TU seleccionadas y a la Dirección de Vinculación con medio. Jefes y Directores de Carreras Comprometidas.

La Dirección de Vinculación con el medio, establece las alianzas con los representantes del sector productivo y canaliza las propuestas que emanan de los departamentos docentes y sus propios vínculos con el sector.

Diseño y desarrollo de estrategias de institucionalización y sustentabilidad de la iniciativa (máx. 1500 caracteres).

- 1. Estrategia 1: PASANTÍA ON LINE. Septiembre se indica como fecha inicio pasantías. (profesor podrá cursar asignaturas de especialidad en línea) (laboratorio-taller).*
- 2. Estrategia 2: VINCULACIÓN CON LICEOS EMTP A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE ADMISIÓN. Canalizar las diversas actividades asociadas al trabajo colaborativo con la EMTP, a través de Admisión, facilita el acercamiento e institucionaliza las iniciativas de vinculación, como es el caso de la firma de “Convenios de Colaboración” con las instituciones EMTP, los cuales corresponden a los mismos establecimientos que se estuvo levantando información. Además de un plan de trabajo para guiar las actividades.*
- 3. Estrategia 3: CONFORMAR COMISIÓN REL; esta comisión estará integrada por profesores para el desarrollo de actividades asociadas a REL, a fin de institucionalizar la iniciativa y lideren desde la disciplina otorgando coherencia y pertinencia a cada actividad.*

Resumen de planes o estrategias para enfrentar la contingencia sanitaria (máx. 2500 caracteres, pudiendo agregar planes y estrategias en anexos).

Señalar brevemente otros aspectos relacionados a la implementación de la iniciativa.

- 1. **Plan/estrategia 1:** Implementar iniciativas online para continuar con el desarrollo de las actividades asociadas a articulación, pasantías y perfeccionamiento docente, flexibilizando los requisitos de movilidad para profesores e integrantes claves de EMTP y Sector Productivo.*
- 2. **Plan/estrategia 2:** Explorar nuevas formas de difusión para desarrollar iniciativas y alianzas estratégicas con representantes de la EMTP y del Sector Productivo.*



Subsecretaría de Educación Superior
Departamento de Fortalecimiento Institucional

3. ANEXOS

En este apartado se deben listar y enumerar los títulos de todos los anexos que se adjunten al presente informe (deben incluirse cada uno de los informes de análisis de datos y los informes de resultados de las asistencias técnicas, entre otros). Los anexos deben estar numerados, ordenados y completos. Además, deben ser coincidentes con los nombres de los archivos adjuntos.

Sin Anexos