



Subsecretaría de Educación Superior  
Departamento de Fortalecimiento Institucional

**INFORME DE AVANCE**  
**SEMESTRE 1 - 2022**  
**Educación Superior Regional 2017- 2018- 2019- 2020-2021**  
**Plan de Fortalecimiento Universidades 2017-2018-2019**  
**Aporte Institucional Universidades Estatales, Línea Calidad, 2019-2020-2021**

**1. DATOS GENERALES DE LA INICIATIVA**

<b>Institución</b>	Universidad Técnica Federico Santa María	<b>Código iniciativa</b>	FSM2095
<b>Título iniciativa</b>	Fortalecimiento del trabajo colaborativo entre la USM y los Establecimientos de Enseñanza Media Técnico Profesional y el Sector Productivo		
<b>Objetivo general</b>	<i>“Fortalecer el trabajo conjunto y la articulación entre la universidad y los establecimientos de enseñanza media técnico profesional ( EMTP) y el sector productivo de las regiones V y VIII, a través de la implementación de programas Pilotos de Reconocimientos de Aprendizajes Previos, Reconocimiento de Experiencia Laboral y de Pasantías Docentes”</i>		
<b>Tipo iniciativa – Año convocatoria</b>	Educación Superior Regional - Año 2020	<b>Duración iniciativa</b>	31 meses 24 meses + 7 meses de Extensión
<b>Fecha inicio – término</b>	03/09/2020 – 03/04/2023	<b>Fecha presentación informe</b>	08/07/2022

## 2. DESCRIPCIÓN DEL ESTADO DE AVANCE DE LOS OBJETIVOS E HITOS.

Objetivo Específico N° 1				
<i>Diseñar e implementar un Modelo de Articulación Institucional basado en un trabajo colaborativo con los Establecimientos de Enseñanza Media Técnico Profesional</i>				
Hitos OE N° 1	Fecha cumplimiento efectiva <sup>1</sup>	MDV (establecido proyecto) <sup>2</sup>	Estado de avance <sup>3</sup>	Descripción de avance del hito (máx. de 1000 caracteres por celda)
Hito 1: <i>Convenios firmados de Colaboración EMTP-UTFM.</i> Fecha cumplimiento convenio: 05/2022	12/2021	<u>Adjunto numerado</u>  <i>Anexo N°1 OEI_HI Informe "Detección de Establecimientos Educativos potenciales para desarrollar una Programa Piloto de Articulación"</i>  <i>Anexo N°2 OEI_HI_Convenios EMTP</i>	Logrado (periodo anterior)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Se realiza detección de establecimientos educacionales EMTP para desarrollar programa piloto de Articulación presente en Anexo N°1</i></li> <li>- <i>Se adjuntan Convenios establecidos con 7 liceos EMTP de la región del bio-bio, y 4 liceos EMTP de la región de Valparaíso en anexo N°1.</i></li> <li>- <i>Lista de establecimientos adscritos al proyecto:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Liceo industrial metodista de coronel(coronel)</i></li> <li>- <i>Liceo industrial de la construcción Hernán Valenzuela Leyton (Hualpén)</i></li> <li>- <i>Colegio Salesiano de Concepción</i></li> <li>- <i>Liceo industrial de Concepción</i></li> <li>- <i>Corporación centro educacional de alta tecnología CEAT (Liceo Mauricio Hochschild del CEAT)</i></li> <li>- <i>Liceo Bicentenario de excelencia de Trehuaco</i></li> <li>- <i>Liceo Industrial Jorge Sánchez Ugarte COREDUC</i></li> </ul> </li> </ul>

1 Considerar la fecha de cumplimiento efectiva del hito o bien la fecha reprogramada en la que se espera cumplir con todas sus actividades.

2 Adjuntar los medios de verificación comprometidos en el convenio numerados y ordenados. En los casos excepcionales en que el hito se pueda cumplir con otro MdV adjuntarlo y justificar en quinta columna.

3 Categorías de la lista desplegable: **Logrado** (periodo anterior): hito ha sido cumplido en periodo anterior, adjuntando siempre el MdV comprometido en el convenio; **Logrado** (periodo actual): hito ha sido cumplido en el último semestre, adjuntando el MdV comprometido en el convenio; **No logrado** (NL): hito no cumplido en el plazo establecido, mostrando retrasos en actividades comprometidas y **No aplica** (NA): no corresponde su evaluación durante el período informado.

				<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Colegio Salesiano de Valparaíso</i></li> <li>- <i>Escuela industrial Ernesto Bertelsen Temple (Quillota)</i></li> <li>- <i>Liceo industrial Óscar Corona Barahona (La Calera)</i></li> <li>- <i>Liceo Pedro Aguirre Cerda (Calle larga)</i></li> </ul> <p>- <i>Se trabaja estratégicamente con la Dirección de Admisión como eje articulador entre la USM y la EMTP, quienes realizan labores asociadas a la vinculación, promoción y difusión de las actividades propias de este proyecto.</i></p>
<p><b>Hito 2:</b> <i>Conformación de Consejos Asesores de Colaboración Estratégica.</i> Fecha cumplimiento convenio: 01/2022</p>	03/2022	<p><i>OE1_H2_Informe CCE. Anexo N°3</i></p> <p><i>OE1_H2_ "Modelo de Articulación Curricular" Anexo N°4</i></p>	Logrado (periodo actual)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>En proceso de socialización con Instituciones EMTP, apoyados por la Dirección de Admisión, se ha definido los representantes claves y contacto efectivo con representantes a integrar el Consejo de colaboración estratégica.</i></li> <li>- <i>Se realiza el primer Consejo de colaboración estratégica el 16 de diciembre con la participación de 15 representantes de instituciones EMTP y del sector productivo de la quinta y octava región.</i></li> <li>- <i>Se adjunta "Modelo de Articulación Curricular" que da cuenta del contexto nacional e internacional relacionado con modelo de articulación, el trabajo de campo para realizar caracterización de la EMTP en la V y VIII región, a fin de responder a observación realizada en "Reporte evaluación de avance marzo2022"</i></li> <li>- <i>En este contexto es importante destacar visita de expertos de la Universidad de Barcelona durante el mes de septiembre para etapa de evaluación, retroalimentación y validación de la propuesta de "Modelo de Articulación Institucional y EMTP".</i></li> </ul>
<p><b>Hito 3:</b> <i>Propuesta de Modelo de Articulación Institucional y EMTP, presentado a Cuerpos Colegiados Correspondientes.</i></p>	03/2022	<p><i>OE1_H3_Armonización de títulos y grados UTFSM Anexo N°5</i></p>	Logrado (periodo actual)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Se adjunta Modelo de Articulación entre EMTP y USM que es socializado con las UTAD de la sede de Viña del Mar y Concepción.</i></li> <li>- <i>Para este hito se trabaja en levantamiento de información de fuentes primarias y secundarias, a fin de fundamentar la propuesta de Modelo de Articulación.</i></li> </ul>



Fecha cumplimiento convenio: 02/2022		<i>OE1_H3_Marco Regulatorio para Carreras Técnicas.</i> <b>Anexo N°6</b>		
		<i>OE1_H3_Reglamento Reconocimiento de Aprendizajes Previos.</i> <b>Anexo N°7</b>		
		<i>OE1_H3_ "Modelo de Articulación Curricular"</i> <b>Anexo N°8</b>		

Objetivo Específico N° 2		<i>Diseñar e Implementar un Programa Piloto de Pasantías y perfeccionamiento Docentes de los Establecimientos de EMTP en la UTFSM.</i>		
Hitos OE N° 2	Fecha cumplimiento efectiva <sup>4</sup>	MDV (establecido proyecto) <sup>5</sup>	Estado de avance <sup>6</sup>	Descripción de avance del hito (máx. de 1000 caracteres por celda)
Hito 1: <i>Programa Piloto de Pasantías Implementado en la UTFM.</i> Fecha cumplimiento convenio: 09/2021	09/2021	<i>OE2_HI_Informe implementación de pasantías docente” Anexo N°9</i>	Logrado (periodo anterior)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Se realiza pasantía para 4 profesores de EMTP en la carrera de T.U. en Electricidad (sede Concepción de la USM). Esta pasantía se desarrolla en el taller de programación de PLC para control de VDF el miércoles 15 de diciembre 2021 a las 09:00 horas a cargo de los docentes Helmut Contreras. Jefe de Carrera TUAC USM Concepción y Paulino Oyarzun. Apoyo docente TUAC USM Concepción. Es importante señalar que debido contexto sanitario se deja registro de participación y asistencia en registro fotográfico presente en anexo N°6 “Informe implementación de pasantías docente”, al igual que las actividades desarrolladas en esta.</i></li> <li>- <i>Para el 2022 se pretende ampliar la oferta de pasantías según lo detectado en Consejo de Colaboración Estratégica –CCE y lo que permitan las condiciones sanitarias vigentes.</i></li> <li>- <i>Los profesores EMTP participantes son:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Juan Reinaldo Illanes Contreras</i></li> <li>• <i>Sergio Nicolás Urrutia Ríos</i></li> <li>• <i>Mireya Eliana Sandoval Pérez</i></li> <li>• <i>Juan Alberto Esparza Vera</i></li> </ul> </li> <li>- <i>Se presenta el modelo de pasantía al Consejo de colaboración estratégica. Se aplica encuesta a los representantes de instituciones EMTP que tiene como objetivo las áreas de pasantías docentes en el año 2022 y se realiza pasantía en la carrera T.U. de electricidad en la sede de concepción.</i></li> <li>- <i>Se identifican las áreas asociadas a la especialidad de acuerdo con informe del CEE.</i></li> </ul>

4 Considerar la fecha de cumplimiento efectiva del hito o bien la fecha reprogramada en la que se espera cumplir con todas sus actividades.

5 Adjuntar los medios de verificación comprometidos en el convenio numerados y ordenados. En los casos excepcionales en que el hito se pueda cumplir con otro MdV adjuntarlo y justificar en quinta columna.

6 Categorías de la lista desplegable: **Logrado** (periodo anterior): hito ha sido cumplido en periodo anterior, adjuntando siempre el MdV comprometido en el convenio; **Logrado** (periodo actual): hito ha sido cumplido en el último semestre, adjuntando el MdV comprometido en el convenio; **No logrado** (NL): hito no cumplido en el plazo establecido, mostrando retrasos en actividades comprometidas y **No aplica** (NA): no corresponde su evaluación durante el período informado.

<p>Hito 2: Programa Piloto de Pasantías y perfeccionamiento docente implementado en metodología A+S</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 04/2022</p>	<p>04/2022</p>	<p>OE2_H2_Programa “Perfeccionamiento Docente para la Formación Media Técnico-Profesional”</p> <p><b>Anexo N°10</b></p> <p>OE2_H2_ Actualización de Informe de Programa “Perfeccionamiento Docente para la Formación Media Técnico-Profesional”</p> <p><b>Anexo N°11</b></p>	<p>Logrado (periodo actual)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se preinscriben 187 profesores pertenecientes a educación Media; participando 60 docentes en los diferentes módulos del programa de “Perfeccionamiento docente para la Formación Media Técnico- Profesional”</li> <li>- Se destaca la participación de 33 profesores que cursan programa de perfeccionamiento docente para la formación media técnico profesional completo.</li> <li>- Se encuentra en desarrollo la versión 2022 de Programa de “Perfeccionamiento Docente para la Formación Media Técnico-Profesional”, contando con 224 profesores preinscritos.</li> </ul>
<p>Hito 3: Resultados de programa piloto de pasantías docentes j</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 09/2022</p>	<p>09/2022</p>	<p>No aplica</p>	<p>No aplica</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se destaca que para el Programa pasantías Docentes EMTP-2022, se oferta pasantía para 17 asignaturas, con un total de 68 cupos.</li> </ul>

Objetivo Específico N° 3	<i>Diseñar e Implementar un Programa Piloto de Reconocimientos de Aprendizajes Previos (RAP) entre la universidad y los establecimientos de enseñanza media técnico profesional</i>																		
Hitos OE N° 3	Fecha cumplimiento efectiva <sup>7</sup>	MDV (establecido proyecto) <sup>8</sup>	Estado de avance <sup>9</sup>	Descripción de avance del hito (máx. de 1000 caracteres por celda)															
Hito 1: Programa Piloto de Reconocimiento de Aprendizajes Previos (RAP) implementado en Liceos con Convenios de Colaboración. Fecha cumplimiento convenio: 01/2022	01/2022	<u>Adjunto numerado</u>  <i>OE3_H1 Informe de implementación RAP Anexo N°12</i>  <i>OE3_H1 Instrumentos de Evaluación RAP Anexo N°13</i>	Logrado (periodo actual)	- En Informe de avance semestral (Primer semestre del 2022), se presenta “Informe de implementación del RAP”, donde se evidencia inscritos y resultados de la propuesta; sin embargo y según lo solicitado en “Reporte de Evaluación de Avance marzo 2022”, se solicita adjuntar instrumentos de evaluación diseñados durante primer semestre 2021, para propuestas RAP como medio de verificación comprometido.															
Hito 2: Informe de resultados de implementación del Programa Piloto de Reconocimiento de Aprendizajes Previos (RAP) en Liceos Fecha cumplimiento convenio: 09/2022	01/2022	<u>Adjunto numerado</u> <i>OE3_H2 Informe de implementación RAP Anexo N°14</i>	Logrado (periodo anterior)	Informe de implementación del RAP que se indica inscritos y resultados. Aprobaron 5 estudiantes. A continuación, se informa la carrera, el nombre del estudiante y la institución EMTP: <table border="1" data-bbox="1014 857 1982 1164"> <tbody> <tr> <td><i>T.U. EN ELECTRICIDAD</i></td> <td><i>Álvaro Jesús Silva Mondaca</i></td> <td><i>Escuela Industrial Guillermo Richards Cuevas</i></td> </tr> <tr> <td><i>T.U. EN CONSTRUCCIÓN</i></td> <td><i>José Astudillo Arce</i></td> <td><i>Liceo industrial Oscar Corona Barahona</i></td> </tr> <tr> <td><i>TU. EN ELECTRICIDAD</i></td> <td><i>Luis Salgado Guajardo</i></td> <td><i>CEAT - Liceo Mauricio Hochschild</i></td> </tr> <tr> <td><i>TU. EN ELECTRICIDAD</i></td> <td><i>Christian Sepúlveda</i></td> <td><i>CEAT - Liceo Mauricio Hochschild</i></td> </tr> <tr> <td><i>TU. EN ELECTRICIDAD</i></td> <td><i>Fernando Israel Suazo</i></td> <td><i>CEAT - Liceo Mauricio Hochschild</i></td> </tr> </tbody> </table>	<i>T.U. EN ELECTRICIDAD</i>	<i>Álvaro Jesús Silva Mondaca</i>	<i>Escuela Industrial Guillermo Richards Cuevas</i>	<i>T.U. EN CONSTRUCCIÓN</i>	<i>José Astudillo Arce</i>	<i>Liceo industrial Oscar Corona Barahona</i>	<i>TU. EN ELECTRICIDAD</i>	<i>Luis Salgado Guajardo</i>	<i>CEAT - Liceo Mauricio Hochschild</i>	<i>TU. EN ELECTRICIDAD</i>	<i>Christian Sepúlveda</i>	<i>CEAT - Liceo Mauricio Hochschild</i>	<i>TU. EN ELECTRICIDAD</i>	<i>Fernando Israel Suazo</i>	<i>CEAT - Liceo Mauricio Hochschild</i>
<i>T.U. EN ELECTRICIDAD</i>	<i>Álvaro Jesús Silva Mondaca</i>	<i>Escuela Industrial Guillermo Richards Cuevas</i>																	
<i>T.U. EN CONSTRUCCIÓN</i>	<i>José Astudillo Arce</i>	<i>Liceo industrial Oscar Corona Barahona</i>																	
<i>TU. EN ELECTRICIDAD</i>	<i>Luis Salgado Guajardo</i>	<i>CEAT - Liceo Mauricio Hochschild</i>																	
<i>TU. EN ELECTRICIDAD</i>	<i>Christian Sepúlveda</i>	<i>CEAT - Liceo Mauricio Hochschild</i>																	
<i>TU. EN ELECTRICIDAD</i>	<i>Fernando Israel Suazo</i>	<i>CEAT - Liceo Mauricio Hochschild</i>																	

7 Considerar la fecha de cumplimiento efectiva del hito o bien la fecha reprogramada en la que se espera cumplir con todas sus actividades.

8 Adjuntar los medios de verificación comprometidos en el convenio numerados y ordenados. En los casos excepcionales en que el hito se pueda cumplir con otro MdV adjuntarlo y justificar en quinta columna.

9 Categorías de la lista desplegable: **Logrado** (periodo anterior): hito ha sido cumplido en periodo anterior, adjuntando siempre el MdV comprometido en el convenio; **Logrado** (periodo actual): hito ha sido cumplido en el último semestre, adjuntando el MdV comprometido en el convenio; **No logrado** (NL): hito no cumplido en el plazo establecido, mostrando retrasos en actividades comprometidas y **No aplica** (NA): no corresponde su evaluación durante el período informado.

Objetivo Específico N° 4	<b><i>Diseñar propuesta Piloto de Reconocimientos de Experiencia Laboral para trabajadores (REL) y validación de competencias laborales, a fin de mejorar la empleabilidad y vinculación con el sector productivo.</i></b>			
Hitos OE N° 4	Fecha cumplimiento efectiva <sup>10</sup>	MDV (establecido proyecto) <sup>11</sup>	Estado de avance <sup>12</sup>	Descripción de avance del hito (máx. de 1000 caracteres por celda)
<p>Hito 1: <i>Convenios de colaboración firmados entre el Sector Industrial y la UTFSM.</i></p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 10/2021</p>	06/2022	<p><b><i>Adjunto numerado</i></b>  <i>OE4_H1 Cartas de compromisos con Sector productivo</i>  <i>Anexo N°15</i></p> <p><i>OE4_H2_propuesta inicial de Modelo REL. (Docto. De trabajo)</i>  <i>Anexo N°16</i></p> <p><i>OE4_H1_. Convenio Colaboración KOMATSU</i>  <i>Anexo N°17</i></p> <p><i>OE4_H1_Registro Firma Convenio Komatsu</i>  <i>Anexo N°18</i></p>	Logrado (periodo actual)	<p><i>Empresas con acuerdos de compromiso para la implementación del modelo REL:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>ANGLOAMERICAN DIVISIÓN EL SOLDADO</i></li> <li>- <i>CODELCO DIVISIÓN ANDINA</i></li> <li>- <i>TRANSPORTES CVU</i></li> <li>- <i>CODELCO</i></li> <li>- <i>KOMATSU</i></li> </ul> <p><i>Se firma convenio para implementar Modelo de Reconocimiento de experiencia Laboral REL con empresa KOMATSU el día <b>16 de junio del presente</b></i></p>

10 Considerar la fecha de cumplimiento efectiva del hito o bien la fecha reprogramada en la que se espera cumplir con todas sus actividades.

11 Adjuntar los medios de verificación comprometidos en el convenio numerados y ordenados. En los casos excepcionales en que el hito se pueda cumplir con otro MdV adjuntarlo y justificar en quinta columna.

12 Categorías de la lista desplegable: **Logrado** (periodo anterior): hito ha sido cumplido en periodo anterior, adjuntando siempre el MdV comprometido en el convenio; **Logrado** (periodo actual): hito ha sido cumplido en el último semestre, adjuntando el MdV comprometido en el convenio; **No logrado** (NL): hito no cumplido en el plazo establecido, mostrando retrasos en actividades comprometidas y **No aplica** (NA): no corresponde su evaluación durante el período informado.



Subsecretaría de Educación Superior  
Departamento de Fortalecimiento Institucional

Hito 2: <i>Implementación de Propuesta de Reconocimiento de Experiencias Laborales (REL) en empresas.</i> Fecha cumplimiento convenio: 09/2022	09/2022	<b><u>Adjunto numerado</u></b>  <i>OE4_H2_ Registro de reunión de trabajo con socio clave - KOMATSU.</i>  <i>Anexo N°19</i>	No aplica	- <i>Se inicia con preinscripción de estudiantes/trabajadores que participarán de modelo REL de empresa KOMATSU, iniciando clases el 12 de agosto del presente.</i>
---	---------	---	-----------	---

### 3. ESTADO DE AVANCE DE INDICADORES COMPROMETIDOS

En caso de que su proyecto se encuentre en periodo de extensión, considerar la última meta del periodo de ejecución y agregar una nueva columna denominada "Valor efectivo año 3", a la derecha de "Valor efectivo año 2".

1. Avance de indicadores	Línea base	Meta año 1	Valor efectivo año 1	Meta año 2	Valor efectivo año 2	Estado de avance <sup>13</sup>	MdV (establecido en proyecto) <sup>14</sup>
<b>OE1:</b> % de carreras técnicas que implementan sistema de Articulación Curricular.	0	N/A	0	14/28	0	NA	Registro de Carrera UTFM
<b>OE1:</b> N° de Colegios con convenio de colaboración	0	N/A	11	10	11	L	Convenios Firmados Anexo N°20 MDV_Convenios_EMTP
<b>OE2:</b> N° de Profesores EMTP participantes en Programa de Pasantías Docentes.	0	N/A	1	15	5	NA	Listado de Participantes
<b>OE2:</b> % de profesores EMTP participantes de perfeccionamiento USM.	0	N/A	12	20/40	33	L	Listado de Participantes Anexo N°21 MDV_Lista de participantes Perfeccionamiento_Docente
<b>OE1 Y OE3:</b> N° de Sesiones Consejos Asesores de Colaboración Estratégica	0	1	1	2	0	NA	Actas de Sesiones
<b>OE4:</b> % de empresas con convenio de colaboración.	0		1	6/20	5	NA	Convenios/Cartas de Compromiso Firmados
<b>OE4:</b> N° de trabajadores certificados/ capacitados	0	N/A	0	18		NA	Listado de Participantes
<b>2. Análisis indicadores no logrados o parcialmente logrados</b>	Estrategias remediales (máx. 500 caracteres por celda)						

13 Categorías estado de indicadores: **Logrado** (L): indicador alcanza meta comprometida, en el plazo convenido; **Parcialmente logrado** (P): indicador muestra avances por sobre la línea base o meta del año anterior, según lo que corresponda al período de evaluación; **No logrado** (NL): indicador se encuentra por debajo de la línea base o meta del año anterior, según lo que corresponda al período de evaluación; **No aplica** (NA): no corresponde evaluar el período informado. En caso de NL o NA, registrar de todas maneras el avance parcial del indicador.

14 Indicar **Medios de Verificación** definidos en proyecto. Deben ser enviados numerados, ordenados y en formato digital. En caso de algún cambio en la evidencia a presentar o en el no envío de alguna de éstos, comprometidas en los Convenios, se debe justificar debidamente.

#### 4. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

Indique el presupuesto vigente (considerar la última reitemización aprobada), monto efectivamente ejecutado y porcentaje efectivamente ejecutado del total del presupuesto por ítem. Además, se requerirá detallar los gastos ejecutados y gastos pendientes por ejecutar

Ítem <sup>15</sup>	Presupuesto vigente del ítem (\$)	Monto efectivamente ejecutado (\$) del ítem, a la fecha de corte	Porcentaje efectivamente ejecutado del ítem, a la fecha de corte (%)	Detallar gastos ejecutados y gastos pendientes de ejecutar (máx. 500 caracteres por celda).
<b>Recursos humanos</b>	\$81.900.000.-	\$23.822.798.-	29,09%	<p>El Ítem Recursos Humanos posee a la fecha del informe los siguientes <u>Gastos Ejecutados</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratación Ingeniero de Proyecto Loreto Allende \$9.773.138 (Contratación Finalizada en noviembre 2021)</li> <li>• Contratación Ejecutivo Técnico Gustavo Herrera \$ 12.996.660 (septiembre 2021 a mayo 2022)</li> <li>• Contratación Asesor Técnico Bernardita Sepúlveda \$1.053.000 (mayo 2022)</li> </ul> <p><u>Gastos comprometidos</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratación Ejecutivo Técnico Gustavo Herrera \$19.211.340.- (junio 2022 a mayo 2023)</li> <li>• Contratación Ingeniero de Proyecto Elena Salinas \$18.753.972.- (junio 2022 a mayo 2023)</li> <li>• Contratación Asesor Técnico Bernardita Sepúlveda \$2.547.000.- (junio y Julio 2022)</li> <li>• Contratación Ayudante administrativo Sebastián Romero \$103.050.- (junio 2022)</li> </ul> <p>El total de recursos comprometidos es de \$40.615.362.- Quedando un saldo sin comprometer al 30 de junio 2022 de \$17.461.840.-</p>
<b>Especialización y gestión académica</b>	\$62.000.000	\$2.496.500.-	4,03%	<p>El Ítem Especialización y Gestión Académica posee a la fecha del informe los siguientes <u>Gastos Ejecutados</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Traslados \$1.457.000.-</li> <li>• Pasajes Aéreos \$334.074</li> </ul>

15 Considerar los ítems de gastos que correspondan a su iniciativa.

				<ul style="list-style-type: none"> <li>Hospedajes \$425.926</li> <li>Alimentación \$279.500</li> </ul> <p>(Reuniones realizadas en Colegios de la quinta región y Sedes Viña del Mar y Concepción)</p> <p><u>Gastos comprometidos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Visita especialista \$5.500.000. Profesores Dra. Mercedes Reguant y Dr. Juan Llanes</li> <li>Actividades Formación y Especialización \$18.378.759.- (Pasantía en Palma de Mallorca y Barcelona España)</li> <li>Asistencia a reuniones \$1.054.253.- (Reuniones en colegios y Sedes Viña del Mar y Concepción)</li> </ul> <p>El total de recursos comprometidos es de <b>\$24.933.012.-</b> Quedando un saldo sin comprometer al 30 de junio 2022 de <b>\$34.570.488.-</b></p>
<b>Gastos de operación</b>	\$7.877.000	\$248.222	3,15%	<p>El ítem Gastos de Operación posee a la fecha del informe los siguientes <u>Gastos Ejecutados:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Materiales de Oficina \$248.222.-</li> </ul> <p><u>Gastos comprometidos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Materiales de Oficina \$304.913.-</li> </ul> <p>El total de recursos comprometidos es de <b>\$304.913.-</b> Quedando un saldo sin comprometer al 30 de junio 2022 de <b>\$7.323.865.-</b></p>
<b>Servicios de consultoría</b>	\$6.600.000	\$2.100.000	31,82%	<p>El ítem Consultoría posee a la fecha del informe los siguientes <u>Gastos Ejecutados:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Consultoría: \$ 2.100.000 (Profesional Gladys Jiménez)</li> </ul> <p><u>Gastos comprometidos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Consultoría Individual \$2.000.000.- (Profesional Gladys Jiménez)</li> </ul> <p>El total de recursos comprometidos es de <b>\$2.000.000.-</b> Quedando un saldo sin comprometer al 30 de junio 2022 de <b>\$2.500.000.-</b></p>
<b>Bienes</b>	\$41.000.000	\$22.451.339	54,76%	<p>El ítem Bienes posee a la fecha del informe los siguientes <u>Gastos Ejecutados:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Equipamiento Computacional \$ 5.159.898</li> <li>Soporte Informático \$ 378.320</li> <li>Apoyo a la docencia \$ 16.913.121</li> </ul> <p><u>Gastos comprometidos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Otros Bienes \$39.875</li> </ul>



Subsecretaría de Educación Superior  
Departamento de Fortalecimiento Institucional

				<ul style="list-style-type: none"> <li>Sin embargo, se está preparando una pertinencia para la adquisición de un Laboratorio Móvil para la Sede Concepción por un monto aproximado de \$18.250.730.-</li> </ul> <p><i>Quedando un saldo sin comprometer al 30 de junio 2022 de \$258.056.-</i></p>
<b>Obras e infraestructura</b>	\$20.920.000	\$0	0%	<p><i>El ítem Obras No posee a la fecha del informe Gastos comprometidos:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Sin Embargo, se están preparando 2 Pertinencias que sumarían \$7.715.875.-</i></li> </ul> <p><i>Quedando un saldo sin comprometer al 30 de junio 2022 de \$13.204.125.-</i></p>
<b>Total</b>	\$220.297.000	\$51.118.859.-		

*En resumen, el Proyecto posee un total de \$51.118.859.- ejecutados, los cuales equivalen al 23,2% del total adjudicado y un monto comprometido de \$67.853.287 (En remuneraciones y otros), que equivale a un 31% de comprometido. Total ejecutado más comprometido: \$118.972.146, equivalente al 54% del total del proyecto.*

## 5. RESUMEN DEL DESARROLLO DE LA INICIATIVA

### Avance general del proceso de implementación (máx. 1500 caracteres).

*En base a el estado de cumplimiento de hitos, sintetice el desarrollo de la iniciativa en este último periodo:*

#### **1. Principales avances;**

- *Se actualizaron más de 10 convenios de colaboración con establecimientos EMTP.*
- *Para la implementación del RAP y REL se integra al trabajo asociados a este proyecto las Unidades de Apoyo a la docencia de Sede Viña del Mar y Sede Concepción, que cuenta con expertos en las siguientes áreas: Curriculum, Evaluación, Diseño Instruccional y Metodologías de Enseñanza –aprendizaje.*
- *Se finaliza programa de perfeccionamiento docente para profesores de EMTP- 2021, destacándose el trabajo desarrollado con 33 profesores de educación media.*
- *Se realiza segunda versión del “Programa de perfeccionamiento docente para profesores de EMTP-2022”, a fin de cumplir con indicador comprometido.*
- *Se oferta 17 asignaturas para implementación de pasantías docentes, en 8 carreras técnicas que se suman a la iniciativa para Sede Viña del Mar y Sede Concepción.*
- *Se ofertan 16 asignaturas para programa de Reconocimiento de Aprendizajes Previos RAP-2022, contando con la participación de 11 carreras técnicas entre ambas sedes.*
- *Se realizan diversas gestiones para implementar propuesta REL con la empresa KOMATSU. En el mes de agosto se da inicio a implementación de Modelo REL para la carrera de Técnico en Mantenimiento Industrial contando con una matrícula para 20 estudiantes/trabajadores.*

#### **2. Nudos críticos y retrasos en la institución.**

- *Si bien no representa un retraso en los compromisos asumidos en este proyecto y de acuerdo con la contingencia Sanitaria y extensión del periodo de vacaciones de invierno, resulta necesario extender unas semanas trabajo de campo que permita recopilar información relacionada con Modelo de Articulación entre la USM y EMTP, a fin de contar con información relevante que facilite la articulación efectiva con instituciones EMTP.*

### Gestión y estrategias de articulación con actores/unidades pertinentes (máx. 1500 caracteres).

*Se utiliza como estrategia de articulación y vinculación con la EMTP a la Dirección de Admisión, quienes colaboran en todas las actividades relacionadas con las instituciones EMTP. En base a reuniones de sociabilización y contacto efectivo a través de Admisión (charlas con liceo y charlas RAP) detectar: representantes claves de EMTP (directores, docentes a capacitarse, UTP, Orientadores) representantes sector productivo, en base a nexos de jefes TU seleccionadas y a la Dirección de*

*Vinculación con medio. Jefes y Directores de Carreras Comprometidas, Además, con el trabajo de campo del modelo de articulación se actualizará la base de datos de los liceos EMTP que posee la Dirección de Admisión generando un aporte institucional para las distintas iniciativas que se puedan realizar.*

*Se destaca las reuniones continuas del equipo ejecutivo y técnico del proyecto de manera semanal para dar cumplimiento a los objetivos e hitos asociados al proyecto*

#### **Diseño y desarrollo de estrategias de institucionalización y sustentabilidad de la iniciativa (máx. 1500 caracteres).**

1. **Estrategia 1:** *VINCULACIÓN CON LICEOS EMTP A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN DE ADMISIÓN. Canalizar las diversas actividades asociadas al trabajo colaborativo con la EMTP, a través de Admisión, facilita el acercamiento e institucionaliza las iniciativas de vinculación, como es el caso de la firma de “Convenios de Colaboración” con las instituciones EMTP, los cuales corresponden a los mismos establecimientos que se estuvo levantando información. Además de un plan de trabajo para guiar las actividades.*
2. **Estrategia 2:** *FUNCIONAMIENTO COMISIÓN REL; esta comisión está integrada por profesores USM y representantes de KOMATSU para el desarrollo de actividades asociadas a REL, a fin de institucionalizar la iniciativa y liderar desde la disciplina otorgando coherencia y pertinencia a cada actividad.*
3. **Estrategia 3:** *CONSEJO DE COLABORACIÓN ESTRATÉGICA: Se instaura el CCE como parte de las actividades a desarrollar por cada departamento docente permitiendo el trabajo sistemático y articulación con el sector productivo y EMTP*
4. **Estrategia 4:** *RECONOCIMIENTO DE APRENDIZAJES PREVIOS: Se cuenta con el reglamento para implementación del RAP (Decreto de Rectoría N° 182/2020)*
5. **Estrategia 5:** *PROGRAMA DE “PERFECCIONAMIENTO DOCENTE PARA LA FORMACIÓN MEDIA TÉCNICO- PROFESIONAL”:* *Se realiza una segunda versión (Versión 2022) de los tres módulos del programa.*

#### **Resumen de planes o estrategias para enfrentar la contingencia sanitaria (máx. 2500 caracteres, pudiendo agregar planes y estrategias en anexos).**

*Señalar brevemente otros aspectos relacionados a la implementación de la iniciativa.*

1. **Plan/estrategia 1:** *Implementar iniciativas online para continuar con el desarrollo de las actividades asociadas a articulación, pasantías y perfeccionamiento docente, flexibilizando los requisitos de movilidad para profesores e integrantes claves de EMTP y Sector Productivo.*
2. **Plan/estrategia 2:** *Explorar nuevas formas de difusión para desarrollar iniciativas y alianzas estratégicas con representantes de la EMTP y del Sector Productivo.*



## 6. ANEXOS:

En este apartado se deben listar y enumerar los títulos de todos los anexos que se adjunten al presente informe (deben incluirse cada uno de los informes de análisis de datos y los informes de resultados de las asistencias técnicas, entre otros). Los anexos deben estar numerados, ordenados y completos. Además, deben ser coincidentes con los nombres de los archivos adjuntos.

### Link de Carpeta con Anexos:

[https://usmcl-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/janet\\_cataldo\\_usm\\_cl/EueOHcG8J4hAmLmy7\\_wOns8BuXc3y4kOA9OtrUs3PwbDCA?e=NKqMnN](https://usmcl-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/janet_cataldo_usm_cl/EueOHcG8J4hAmLmy7_wOns8BuXc3y4kOA9OtrUs3PwbDCA?e=NKqMnN)

Anexo N°1 OE1\_H1 Informe "Detección de Establecimientos Educativos potenciales para desarrollar un Programa Piloto de Articulación

Anexo N°2 OE1\_H1\_Convenio EMTP

Anexo N°3 OE1\_H2\_Informe CCE.

Anexo N°4 OE1\_H2\_ "Modelo de Articulación Curricular"

Anexo N°5 OE1\_H3\_Armonización de títulos y grados UTFSM

Anexo N°6 OE1\_H3\_Marco Regulatorio para Carreras Técnicas.

Anexo N°7 OE1\_H3\_Reglamento Reconocimiento de Aprendizajes Previos.

Anexo N°8 OE1\_H3\_ "Modelo de Articulación Curricular"

Anexo N°9 OE2\_H1\_Informe implementación de pasantías docente"

Anexo N°10 OE2\_H2\_Programa "Perfeccionamiento Docente para la Formación Media Técnico-Profesional"

Anexo N°11 OE2\_H2\_Actualización de Informe de Programa "Perfeccionamiento Docente para la Formación Media Técnico-Profesional"

Anexo N°12 OE3\_H1 Informe de implementación RAP

Anexo N°13 OE3\_H1\_Instrumentos de Evaluación RAP

Anexo N°14 OE3\_H2 Informe de implementación RAP



*Anexo N°15 OE4\_H1 Cartas de compromisos con Sector productivo*

*Anexo N°16 OE4\_H2\_propuesta inicial de Modelo REL. (Docto. De trabajo)*

*Anexo N°17 OE4\_H1\_Convenio Colaboración KOMATSU*

*Anexo N°18 OE4\_H1\_Registro Firma Convenio Komatsu*

*Anexo N°19 OE4\_H2\_Registro de reunión de trabajo con socio clave - KOMATSU.*

*Anexo N°20 MDV\_Convenios\_EMTP*

*Anexo N°21 MDV\_Lista de participantes Perfeccionamiento\_Docente*